

Постановление  
Исполнительного комитета муниципального  
образования город Набережные Челны

от 01.11.2016

№5737

О муниципальной программе  
улучшения условий и охраны  
труда в городе Набережные  
Челны на 2017-2019 годы

В целях реализации прав граждан в области охраны труда в городе Набережные Челны, Закона Республики Татарстан от 10.12.1997 №1417 «Об охране труда в Республике Татарстан», постановлением Исполнительного комитета от 11.12.2013 №7511 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ»

П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить муниципальную программу улучшения условий и охраны труда на 2017-2019 годы согласно приложению.

2. Управлению финансов Исполнительного комитета обеспечить финансирование выполнения программы, указанной в пункте 1 настоящего постановления, за счет средств, предусмотренных в бюджете города Набережные Челны по разделу (подразделу) 01.13 «Другие общегосударственные вопросы» на 2017 год - 40 тыс. руб., 2018 год - 40 тыс. руб., 2019 год - 40 тыс. руб.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя Исполнительного комитета Галиакберову А.А.

И.о. Руководителя  
Исполнительного комитета

В.А. Гаврилов

Приложение  
к постановлению  
Исполнительного комитета  
от «01» 11. 2016 № 5737

Глава 1. Паспорт муниципальной программы улучшения условий и охраны  
труда в городе Набережные Челны на 2017-2019 годы

Наименование программы	Программа улучшения условий и охраны труда на 2017-2019 годы (далее - программа)				
Основание для разработки программы	Закон Республики Татарстан от 10.12.1997 №1417 «Об охране труда в Республике Татарстан»				
Основные разработчики программы	Отдел обеспечения безопасности населения Исполнительного комитета				
Исполнители программы	Отдел обеспечения безопасности населения Исполнительного комитета				
Цели программы	Улучшение условий и охраны труда в организациях города				
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- снижение уровня производственного травматизма, в первую очередь с тяжелым и смертельным исходом;</li> <li>- создание здоровых и безопасных условий труда работниками в процессе их трудовой деятельности</li> </ul>				
Сроки и этапы реализации Программы	2017-2019 годы				
Объемы источники финансирования программы	Источники финансирования	Годы реализации программы (тыс. руб.)			
		2017 год	2018 год	2019 год	Всего за период реализации
	Муниципальный бюджет	40,0	40,0	40,0	120
	Федеральный бюджет	-	-	-	-
	Республиканский Бюджет	-	-	-	-
	Прочие источники	-	-	-	-
Всего	40,0	40,0	40,0	120	
Ожидаемые результаты реализации программы показатели эффективности	Реализация мероприятий позволит к 2019 году снизить количество нарушений требований охраны труда и уменьшить число несчастных случаев на производстве до 40 ед. (2016г. - 43)				

Система организации контроля за исполнением программы	Отдел обеспечения безопасности населения Исполнительного комитета ежеквартально и по итогам каждого года осуществляет контроль за реализацией программы. Вносит в установленном порядке предложения по уточнению мероприятий программы с учетом складывающейся социально-экономической ситуации.
---	--

## Глава 2. Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программными методами

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации программы на уровне муниципального образования города Набережные Челны является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения города.

Одним из приоритетных направлений деятельности в улучшении здоровья и сокращении смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

## Глава 3. Цели и задачи программы

Цели программы:

- улучшение условий и охраны труда в организациях города.

Задачи программы:

- снижение уровня производственного травматизма, в первую очередь с тяжелым и смертельным исходом;

- создание здоровых и безопасных условий труда работниками в процессе их трудовой деятельности.

## Глава 4. Индикаторы оценки результативности программы

Для оценки промежуточных и конечных результатов реализации программы будут использованы следующие индикаторы оценки результативности:

№ п/п	Наименование индикаторов	Методика расчета	Источники
1.	Количество несчастных случаев, ед.	№ - количество	Государственная инспекция труд

## Глава 5 Цели, задачи, индикаторы оценки результатов программы и финансирование по мероприятиям программы

№ п/п	Наименование программных мероприятий	Исполнители программных мероприятий	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	В том числе по срокам (тыс. руб.)				Финансирование с указанием источника финансирования (тыс. руб.)		
					2016 (базовый)	2017 год	2018 год	2019 год	2017 год	2018 год	2019 год
Цель: улучшение условий и охраны труда в организациях города											
	Индикаторы оценки результативности программы			Количество несчастных случаев, ед.	43	42	41	40			
Задача 1. Снижение уровня производственного травматизма, в первую очередь с тяжелым и смертельным исходом											
1.	Проведение Координационных советов по охране труда	Отдел обеспечения безопасности населения	2017-2019 годы	Количество проведенных заседаний, ед	4	4	4	4	финансирование не требуется		
2.	Подготовка ежеквартального доклада о состоянии условий и охраны труда и анализа производственного травматизма	Отдел обеспечения безопасности населения Исполнительного комитета	2017-2019 годы	Количество докладов, ед	4	4	4	4	финансирование не требуется		
3.	Проведение проверки состояния охраны труда и пожарной безопасности в образовательных	Отдел обеспечения безопасности населения Исполнительного комитета, управление	2017-2019 годы	Количество проведенных проверок, ед	20	20	20	20	финансирование не требуется		

	организациях города	образования и по делам молодежи. Исполнительного комитета										
4.	Проведение проверки состояния охраны труда и пожарной безопасности в подведомственных учреждениях управления физической культуры и спорта	Отдел обеспечения безопасности населения Исполнительного комитета, управления физической культуры и спорта Исполнительного комитета	2017-2019 годы	Количество проведенных проверок, ед	17	17	17	17	финансирование не требуется			
Задачи 2. Создание здоровых и безопасных условий труда работниками в процессе их трудовой деятельности.												
									Муниципальный бюджет			
5.	Проведение городского смотроконкурса на лучшую организацию работ по охране и условиям труда среди организаций города	Отдел обеспечения безопасности населения Исполнительного комитета	2017-2019 годы	Количество предприятий, принявших участие в конкурсе, ед	65	67	69	71	30,0	30,0	30,0	
6.	Разработка, изготовление буклетов, плакатов и распространение памяток по охране труда	Отдел обеспечения безопасности населения Исполнительного комитета	2017-2019 годы	Количество изготовленных материалов, шт	150	150	150	150	8,0	8,0	8,0	

7.	Изготовление 150 шт. печатных памяток по охране труда с последующим распространением в учреждениях города	Отдел обеспечения безопасности населения Исполнительного комитета	2017-2019 годы	Количество изготовленных материалов, шт	150	150	150	150	2,0	2,0	2,0
8.	Проведение ежегодного городского «Всемирного дня охраны труда»	Отдел обеспечения безопасности населения Исполнительного комитета	2017-2019 годы	Количество проведенных совещаний, ед	1	1	1	1	финансирование не требуется		
9.	Информирование населения города о состоянии условий и охране труда в организациях	отдел обеспечения безопасности населения Исполнительного комитета	2017-2019 годы	Количество опубликованных статей	4	4	4	4	финансирование не требуется		

## Глава 6. Ресурсное обеспечение программы

Объем финансирования программы на 2017-2019 годы составляет 120,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации программы 2017 год – 40,0 тыс. рублей, 2018 год – 40,0 тыс. рублей, 2019 год – 40,0 тыс. рублей.

Источником финансирования Программы является бюджет муниципального образования города Набережные Челны.

## Глава 7. Оценка экономической и социальной эффективности программы

Программа сформирована и реализуется как единый комплекс организационных, методических, санитарно-гигиенических, учебно-пропагандистских, производственных, и других мероприятий, обеспечивающих достижение поставленных целей.

Особое внимание при разработке программы уделено оптимизации затрат на ее реализацию, при одновременной ориентации на достижение социального эффекта при осуществлении программных мероприятий.

В результате реализации программы ожидается:

- 1) привлечение большего внимания работодателей к проблемам охраны труда работников;
- 2) увеличение численности специалистов по охране труда в организациях города;
- 3) придание управлению охраной труда в организациях системного характера.

Общэкономический эффект от улучшения условий и охраны труда проявляется:

- 1) в увеличении доходов организаций, а также налоговых поступлений в бюджет в результате сокращения выплат пособий по временной нетрудоспособности;
- 2) сокращении количества потерь рабочего времени, связанных с утратой трудоспособности в связи с травматизмом и заболеваемостью;
- 3) в сокращении расходов, связанных с возмещением вреда, полученного от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- 4) в увеличении размера прибыли, полученной в результате повышения производительности труда;
- 5) в уменьшении текучести кадров за счет улучшения условий труда.

Организации, осуществляющие меры по улучшению условий и охраны труда, получают также экономический эффект за счет сокращения штрафов за нарушения требований действующего законодательства.

Социальный эффект от выполнения программы проявится в сокращении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в повышении безопасности труда и социальной защищенности работников. Осуществление Программы создает благоприятные предпосылки для снижения уровня смертности населения, особенно в трудоспособном возрасте.