Постановление
Исполнительного комитета муниципального
образования город Набережные Челны

от 21.10.2019 № 5365

Об утверждении муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда в городе
Набережные Челны на 2020-2022 годы»

В целях реализации прав граждан в области охраны труда в городе Набережные Челны, Закона Республики Татарстан от 10.12.1997 № 1417 «Об охране труда в Республике Татарстан», постановлением Исполнительного комитета от 11.09.2017 № 5326 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ»

П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда на 2020-2022 годы» согласно приложению.

2. Управлению финансов Исполнительного комитета обеспечить финансирование выполнения программы, указанной в пункте 1 настоящего постановления за счет средств, предусмотренных в бюджете города Набережные Челны по разделу (подразделу) 01.13 «Другие общегосударственные вопросы» на 2020 год – 40 000 рублей, 2021 год – 40 000 рублей, 2022 год – 40 000 рублей.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель
Исполнительного комитета Р.А. Абдуллин

Приложение
к постановлению
Исполнительного комитета
от «21» октября 2019 № 5365

Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в городе Набережные Челны на 2020-2022 годы»

Глава 1. Паспорт муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городе Набережные Челны на 2020-2022 годы»

<table>
<tr><td>Наименование Программы</td><td colspan="5">Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда на 2020-2022 годы» (далее-программа)</td></tr>
<tr><td>Основание для разработки Программы</td><td colspan="5">Закон Республики Татарстан от 10.12.1997 № 1997 «Об охране труда в Республики Татарстан»</td></tr>
<tr><td>Основные разработчики Программы - координатор программы</td><td colspan="5">Отдел обеспечения безопасности населения Исполнительного комитета (далее - ООБН)</td></tr>
<tr><td>Исполнители Программы</td><td colspan="5">ООБН</td></tr>
<tr><td>Цели Программы</td><td colspan="5">Улучшение условий и охраны труда в организациях города</td></tr>
<tr><td>Задачи Программы</td><td colspan="5">- снижение уровня производственного травматизма, в первую очередь с тяжелым и смертельным исходом;
- создание работникам здоровых и безопасных условий труда в процессе их трудовой деятельности</td></tr>
<tr><td>Сроки и этапы реализации Программы</td><td colspan="5">2020 – 2022 годы</td></tr>
<tr><td rowspan="7">Объемы источники финансирования Программы</td><td rowspan="2">Источники финансирования</td><td colspan="4">Годы реализации Программы</td></tr>
<tr><td>2020 год</td><td>2021 год</td><td>2022 год</td><td>Всего за период реализации</td></tr>
<tr><td>Муниципальный бюджет</td><td>40,0</td><td>40,0</td><td>40,0</td><td>120 тыс. руб.</td></tr>
<tr><td>Федеральный бюджет</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr>
<tr><td>Республиканский бюджет</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr>
<tr><td>Прочие источники</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr>
<tr><td>Всего</td><td>40,0</td><td>40,0</td><td>40,0</td><td>120 тыс. руб.</td></tr>
<tr><td>Ожидаемые результаты реализации Программы и показатели эффективности</td><td colspan="5">Реализация мероприятий позволит к 2022 году снизить количество нарушений требований охраны труда и уменьшить число несчастных случаев на производстве до 40 ед. (2019 год - 43)</td></tr>
</table>

Система организации контроля за исполнением Программы	ООБН ежеквартально и по итогам каждого года осуществляет контроль за реализацией программы. Вносит в установленном порядке предложения по уточнению мероприятий программы с учетом складывающейся социально-экономической ситуации.

Глава 2. Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программными методами

1. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации программы на уровне муниципального образования города Набережные Челны, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения города.

2. Одним из приоритетных направлений деятельности в улучшении здоровья и сокращении смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Глава 3. Цели и задачи программы

3. Цель программы - улучшение условий и охраны труда в организациях города.

4. Задачи программы:

1) снижение уровня производственного травматизма, в первую очередь с тяжелым и смертельным исходом;

2) создание здоровых и безопасных условий труда работниками в процессе их трудовой деятельности.

Глава 4. Индикаторы оценки результативности программы

5. Для оценки промежуточных и конечных результатов реализации программы будет использован следующий индикатор оценки результативности:

Наименование индикатора	Методика расчета	Источник
Количество несчастных случаев, ед.	№ - количество	Государственная инспекция труд

Глава 5. Цель, задачи, индикаторы оценки результатов программы и финансирование по мероприятиям программы

№ п/п	Наименование программных мероприятий	Исполнители программных мероприятий	Сроки выполнения основных мероприятиях	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	В том числе по срокам (тыс. руб.)				Финансирование с указанием источника финансирования (тыс. руб.)		
					2019 (базовый)	2020 год	2021 год	2022 год	2020 год	2021 год	2022 год
Цель - улучшение условий и охраны труда в организациях города											
	Индикатор оценки результативности программы			Количество несчастных случаев, ед.	43	42	41	40			
Задача 1. Снижение уровня производственного травматизма, в первую очередь с тяжелым и смертельным исходом											
1.	Проведение Координационных советов по охране труда	ООБН	2020-2022 годы	Количество проведенных заседаний, ед.	4	4	4	4	финансирование не требуется		
2.	Подготовка ежеквартального доклада о состоянии условий и охраны труда и анализа производственного травматизма	ООБН	2020-2022 годы	Количество докладов, ед.	4	4	4	4	финансирование не требуется		
3.	Проведение проверки состояния охраны труда в подведомственных образовательных организациях города	ООБН, управление образования и по делам молодежи Исполнительного комитета	2020-2022 годы	Количество проведенных проверок, ед.	20	20	20	20	финансирование не требуется		
4.	Проведение проверки состояния охраны труда в подведомственных учреждениях	ООБН, управление физической культуры и спорта Исполнительного	2020-2022 годы	Количество проведенных проверок, ед.	17	17	17	17	финансирование не требуется		

	управления физической культуры и спорта	комитета									
Задача 2. Создание работникам здоровых и безопасных условий труда в процессе их трудовой деятельности											
									Муниципальный бюджет		
1.	Проведение городского смотра - конкурса на лучшую организацию работ по охране и условиям труда среди организаций города	ООБН	2020-2022 годы	Количество предприятий, принявших участие в конкурсе, ед.	65	67	69	71	30,0	30,0	30,0
2.	Разработка, изготовление буклетов, плакатов и распространение памяток по охране труда	ООБН	2020-2022 годы	Количество изготовленных материалов, шт.	200	200	200	200	8,0	8,0	8,0
3.	Изготовление 150 шт. печатных памяток по охране труда с последующим распространением в учреждениях города	ООБН	2020-2022 годы	Количество изготовленных материалов, шт.	200	200	200	200	2,0	2,0	2,0
4.	Проведение ежегодного городского «Всемирного дня охраны труда»	ООБН	2020-2022 годы	Количество проведенных совещаний, ед.	1	1	1	1	финансирование не требуется		
5.	Информирование населения города о состоянии условий и охране труда в организациях	ООБН	2020-2022 годы	Количество опубликованных статей	4	4	4	4	финансирование не требуется		

Глава 6. Ресурсное обеспечение программы

6. Объем финансирования программы на 2020-2022 годы составляет 120,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации программы 2020 год - 40,0 тыс. рублей, 2021 год - 40,0 тыс. рублей, 2022 год - 40,0 тыс. рублей.

Источником финансирования программы является бюджет муниципального образования города Набережные Челны.

Глава 7. Оценка экономической и социальной эффективности программы

7. Программа сформирована и реализуется как единый комплекс организационных, методических, санитарно-гигиенических, учебно-пропагандистских, производственных, и других мероприятий, обеспечивающих достижение поставленных целей.

8. Особое внимание при разработке программы уделено оптимизации затрат на ее реализацию, при одновременной ориентации на достижение социального эффекта при осуществлении программных мероприятий.

9. В результате реализации программы ожидается:

1) привлечение большего внимания работодателей к проблемам охраны труда работников;

2) увеличение численности специалистов по охране труда в организациях города;

3) придание управлению охраной труда в организациях системного характера.

10. Общеэкономический эффект от улучшения условий и охраны труда проявляется:

1) в увеличении доходов организаций, а также налоговых поступлений в бюджет в результате сокращения выплат пособий по временной нетрудоспособности;

2) в сокращении количества потерь рабочего времени, связанных с утратой трудоспособности в связи с травматизмом и заболеваемостью;

3) в сокращении расходов, связанных с возмещением вреда, полученного от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;

4) в увеличении размера прибыли, полученной в результате повышения производительности труда;

5) в уменьшении текучести кадров за счет улучшения условий труда.

11. Организации, осуществляющие меры по улучшению условий и охраны труда, получают также экономический эффект за счет сокращения штрафов за нарушения требований действующего законодательства.

12. Социальный эффект от выполнения программы проявится в сокращении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в повышении безопасности труда и социальной защищенности работников.

13. Осуществление программы создает благоприятные предпосылки для снижения уровня смертности населения, особенно в трудоспособном возрасте.

И.о. Руководителя Аппарата
Исполнительного комитета Н.И. Галиева