Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

МЭР Г. НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 августа 2018 г. N М370

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ

ПОМОЩИ ЛИЦАМ, ЗАМЕЩАЮЩИМ МУНИЦИПАЛЬНУЮ ДОЛЖНОСТЬ

НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ, МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ И ЛИЦАМ,

РАБОТАЮЩИМ НА ДОЛЖНОСТЯХ ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ

ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

В соответствии с решением Городского Совета от 27.04.2018 N 24/6 "О системе оплаты труда лиц, замещающих муниципальную должность на постоянной основе, муниципальных служащих и лиц, работающих на должностях по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Набережные Челны" постановляю:

1. Утвердить [положение](#P30) о порядке выплаты материальной помощи лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, муниципальным служащим и лицам, работающим на должностях по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления, согласно приложению.

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2018 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы муниципального образования Андрееву Ф.И., Руководителя Исполнительного комитета Абдуллина Р.А., Председателя Контрольно-счетной палаты Шливе Т.В.

Мэр города

Н.Г.МАГДЕЕВ

Приложение

к постановлению Мэра

города Набережные Челны

от 10 августа 2018 г. N М370

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ ЛИЦАМ, ЗАМЕЩАЮЩИМ

МУНИЦИПАЛЬНУЮ ДОЛЖНОСТЬ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ, МУНИЦИПАЛЬНЫМ

СЛУЖАЩИМ И ЛИЦАМ, РАБОТАЮЩИМ НА ДОЛЖНОСТЯХ ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ

ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

1. Настоящее положение в соответствии с решением Городского Совета от 27.04.2018 N 24/6 "О системе оплаты труда лиц, замещающих муниципальную должность на постоянной основе, муниципальных служащих и лиц, работающих на должностях по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Набережные Челны" регулирует порядок выплаты материальной помощи в связи с рождением (усыновлением, удочерением) ребенка, бракосочетанием, заболеванием или утратой трудоспособности, смертью, в том числе близких родственников (далее - материальная помощь) лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, муниципальным служащим и лицам, работающим на должностях по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления (далее - работники) в пределах фондов оплаты труда органов местного самоуправления.

2. Выплата материальной помощи производится по решению представителя нанимателя (работодателя) в следующих размерах:

- по случаю рождения (усыновления, удочерения) ребенка (на каждого ребенка) у работника - пять тысяч рублей;

- по случаю бракосочетания работника - пять тысяч рублей;

- по случаю тяжелой болезни работника или утраты трудоспособности работника - в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, в размере одного должностного оклада по замещаемой (занимаемой) должности муниципальным служащим и лицам, работающим на должностях по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления;

- по случаю смерти работника - в размере двух ежемесячных денежных вознаграждений лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, в размере двух должностных окладов муниципальным служащим и лицам, работающим на должностях по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления;

- по случаю смерти супруга (супруги), детей, родителей работника - десять тысяч рублей;

- по случаю тяжелой болезни супруга (супруги), детей, родителей работника - пять тысяч рублей.

Материальная помощь по случаю смерти работника выплачивается супругу (супруге) или одному из детей или родителей.

|  |
| --- |
| КонсультантПлюс: примечание.Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа. |

4. Выплата материальной помощи осуществляется в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда органов местного самоуправления однократно в текущем финансовом году. Требование об однократности выплаты материальной помощи по каждому случаю в финансовом году распространяется на случаи приема работника на работу в другой орган местного самоуправления или орган при Исполнительном комитете муниципального образования в течение финансового года.

5. Материальная помощь предоставляется работникам, отработавшим после приема на работу более одного года, на основании заявления об оказании материальной помощи и документов, подтверждающих наступление указанных случаев.

Работникам, отработавшим после приема на работу менее одного года, материальная помощь предоставляется пропорционально отработанному времени.

Заместитель Главы

муниципального образования

Ф.И.АНДРЕЕВА