

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к ТЕРРИТОРИАЛЬНОМУ СОГЛАШЕНИЮ
О СОТРУДНИЧЕСТВЕ В РАМКАХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА
МЕЖДУ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ КОМИТЕТОМ, ФЕДЕРАЦИЕЙ
ПРОФСОЮЗОВ И РАБОТОДАТЕЛЯМИ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ НА 2021 – 2024 ГОДЫ

«24» апреля 2023 г.

Муниципальное казенное учреждение «Исполнительный комитет муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан» (далее - Исполком), в лице Руководителя Исполкома Салахова Фариды Шавкатовича, Совет Федерации профсоюзов города Набережные Челны (далее – Профсоюзы), в лице председателя Федерации профсоюзов города Набережные Челны Шамилова Ильдара Асхатовича и работодатели муниципального образования город Набережные Челны (далее – Работодатели), в лице директора ООО ТФ «Олимпия» Зинаиды Ираклиевны Пильщиковой, в дальнейшем совместно именуемые «Стороны» (в лице уполномоченных в установленном порядке их представителей), заключили в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Татарстан от 26.07.2004г. № 42-ЗРТ «Об органах социального партнерства в Республике Татарстан» настоящее Дополнительное соглашение к Территориальному Соглашению о сотрудничестве в рамках социального партнерства между Исполнительным комитетом, Федерацией профсоюзов и работодателями муниципального образования город Набережные Челны на 2021 – 2024 годы (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение следующие изменения:

пункт 2.3 дополнить абзацами следующего содержания:

«обеспечение соответствия трудовых ресурсов потребностям экономики; проведение эффективной и сбалансированной бюджетной политики.»

пункт 3.3 дополнить подпунктами 3.3.3, 3.3.4 в следующей редакции:

«3.3.3. Оказывает методическое и организационное содействие в разработке и реализации программ финансово-экономического оздоровления организаций, включающих мероприятия по восстановлению платежеспособности и поддержанию их эффективной хозяйственной деятельности.

3.3.4. Проводит профилактическую работу по недопущению выплаты заработной платы в «конвертной» форме.»;

подпункт 3.5.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«принимают меры по повышению достигнутого уровня заработной платы работников»;

абзац третий подпункта 3.5.3 изложить в следующей редакции:

«порядок проведения индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (статья 134 ТК РФ);»;

подпункт 4.3.5 изложить в следующей редакции:

«4.3.5. Предоставляют бесплатную юридическую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам применения трудового законодательства в сфере занятости.»;

подпункт 4.3.9 изложить в следующей редакции:

«4.3.9. Оказывают содействие в проведении конкурсов профессионального мастерства среди работающих в организациях на территориальном, отраслевом и республиканском уровнях социального партнерства.»;

пункт 5.1 дополнить подпунктами 5.1.6, 5.1.7 в следующей редакции:

«5.1.6. Содействует распространению опыта реализации социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), проведение профилактических прививок против инфекционных заболеваний».

5.1.7. Информировывает по итогам года Федерацию профсоюзов о ходе выполнения программ, предусмотренных пунктом 5.1.2, Соглашения.»;

пункт 5.2 дополнить подпунктом 5.2.12 в следующей редакции:

«5.2.12. Контролируют размеры предоставления назначенных гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.»;

подпункты 5.3.1, 5.3.2, 5.3.3 изложить в следующей редакции:

«5.3.1. Внедряют систему управления охраной труда с привлечением всех работников организации в работу по профилактике производственного травматизма, разрабатывают политику охраны труда.

5.3.2. Осуществляют ежегодное планирование мероприятий по охране труда, в том числе безопасному производству работ, производимых на территории другой организации.

5.3.3. Обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда согласно ежегодно принимаемой сметы расходов на охрану труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).»;

подпункты 5.3.6, 5.3.7 изложить в следующей редакции:

«5.3.6. Проводят обучение и проверку знаний требований охраны труда, обучение по применению средств индивидуальной защиты, оказанию первой помощи пострадавшим, работников, руководителей и специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда в лицензированных центрах.

5.3.7. Работодатели обеспечивают:

разработку и реализацию мер по сохранению и укреплению здоровья работников;

организацию безопасных рабочих мест;

проведение за счет собственных средств обязательных предварительных при поступлении на работу периодических медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований отдельных категорий работников;

прохождение работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами, и работниками, имеющими (имевшими) заключение о предварительном диагнозе профессионального заболевания, периодического медицинского осмотра в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 29н;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравм (микротравм) работников;

социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

создание служб охраны труда или введение должности специалиста по охране труда;

создание на паритетной основе комитетов (комиссий) по охране труда и необходимых условий для его (её) работы;

проведение ступенчатого контроля совместно с первичной профсоюзной организацией (уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов) за соблюдением законодательства об охране труда, безопасностью труда в подразделениях, выполнением раздела об охране труда коллективного договора;

создание необходимых условий для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и предоставление им не менее двух часов рабочего времени в неделю с сохранением среднего заработка для выполнения возложенных на них обязанностей. Обеспечение их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации;

установление уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда дополнительных социальных гарантий: освобождение с сохранением среднего заработка от работы на время обучения по специальной программе, дополнительное премирование предоставление дополнительных дней оплачиваемого отпуска, санаторно-курортное лечение за обеспечение работ без травм и аварий на своем участке в течение квартала (полугодия, года);

своевременное приобретение и в полном объеме выдачу работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты согласно Типовым нормам бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, контроль за правильностью их применения работниками, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену; ведение личных карточек учета выдачи средств индивидуальной защиты;

бесплатную выдачу работникам смывающих и обезвреживающих средств с ведением карточек учета;

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников; укомплектованность аптек изделиями медицинского назначения для оказания первой помощи работникам;

выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов;

предоставление лечебно-профилактического питания;

соблюдение норм предельно допустимых нагрузок для женщин и лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную;

соблюдение требований, запрещающих применение труда лиц моложе 18 лет и женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.»;

подпункт 5.3.11 изложить в следующей редакции:

«5.3.11. Обеспечить соответствующие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны и оптимальные (или допустимые) показатели микроклимата на рабочих местах всех видов производственных и служебных помещений.»;

пункт 5.3 дополнить подпунктами 5.3.14, 5.3.15 в следующей редакции:

«5.3.14. В целях санитарно-эпидемиологического благополучия населения, предупреждения распространения на территории Республики Татарстан вирусных инфекций Работодатели обеспечивают рабочие места санитайзерами, кожными антисептиками, перчатками, масками медицинскими и другими средствами.

5.3.15. Ведут реестр (перечень) нормативных правовых актов, которые содержат требования охраны труда.»;

пункт 6.1 дополнить подпунктом 6.1.13 в следующей редакции:

«6.1.13. Содействуют распространению опыта реализации корпоративных социальных программ организаций, создаваемых в интересах работников по: организации доступной сети общественного питания, в том числе диетического, с компенсацией стоимости питания;

поддержке работающих женщин с детьми и лиц с семейными обязанностями;

развитию общедоступных клубов и спортивных залов.»;

подпункт 6.2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«оказание мер социальной поддержки гражданам-единственным родителям (одиноким матерям или одиноким отцам), воспитывающим несовершеннолетних детей в возрасте от трех до восемнадцати лет в условиях неполной семьи и др.»;

пункт 6.2 дополнить подпунктами 6.2.8, 6.2.9 в следующей редакции:

«6.2.8. Осуществляет предоставление жилья гражданам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в соответствии с законодательством, в том числе по социальной ипотеке.

6.2.9. Принимает меры по сохранению и расширению сети дошкольных образовательных организаций, обеспечению местами в дошкольных образовательных организациях, повышению охвата детей дошкольным образованием.»;

абзац седьмой подпункта 6.3.6 изложить в следующей редакции:

«предоставление женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, ежемесячных выплат в размере, определяемом коллективным договором.»;

подпункт 6.3.7 изложить в следующей редакции:

«6.3.7. Осуществляют профсоюзный контроль за своевременностью и полнотой уплаты работодателями страховых взносов.»;

пункт 6.3 дополнить подпунктом 6.3.13 в следующей редакции:

«6.3.13. Принимают участие в организации чествования участников и ветеранов Великой Отечественной войны 1941 – 1945 годов.»;

подпункты 6.4.1, 6.4.2 изложить в следующей редакции:

«6.4.1. Создают для осуществления работы по социальному страхованию комиссию (избирают уполномоченного) по социальному страхованию из представителей работодателя и работников.

6.4.2. Обеспечивают проведение работы по реализации части 11 статьи 10 Федерального закона от 3 октября 2018 года № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», в том числе:

информационное взаимодействие с территориальным органом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации в Республике Татарстан в части получения информации о работниках предпенсионного возраста и работниках, являющихся получателями пенсии;

своевременную и полную уплату страховых взносов;

представляют своевременно в Управление Федеральной налоговой службы по Республике Татарстан и территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации в Республике Татарстан достоверные индивидуальные сведения о работниках, в том числе и в случае ликвидации (реорганизации, банкротства) организации;

включают в расчетный листок об оплате труда за календарный месяц информацию о начисленных (уплаченных) работодателем страховых взносах, а также информацию о начисленных (уплаченных) дополнительных страховых взносах, в связи с особыми условиями труда для досрочного выхода на пенсию;

знакомят работников с информацией персонифицированного учета, представленной в Управление Федеральной налоговой службы по Республике Татарстан и территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации в Республике Татарстан;

оказывают помощь работникам в запросе недостающих документов о стаже и заработной плате, влияющих на размеры их пенсионного обеспечения, в организации по прежнему месту работы, архивные учреждения, в том числе, находящиеся в странах Содружества Независимых Государств;

обеспечивают сохранность архивных документов, в том числе документов по личному составу, в течение сроков их хранения, установленных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и передают по истечении сроков их хранения в соответствующие государственные или муниципальные архивы на постоянное хранение;

разрабатывают и реализуют Программу негосударственного пенсионного обеспечения.»;

в подпункте 6.4.3:

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«предоставление женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, ежемесячных выплат в размере, определяемом коллективным договором;»;

дополнить абзацами в следующей редакции:

«недопущение увольнений по сокращению численности или штата женщин, имеющих несовершеннолетних детей (отцов, воспитывающих без матери несовершеннолетних детей, а также опекунов, попечителей несовершеннолетних детей);

установление по заявлению работающей женщины, имеющей детей в возрасте до семи лет (отца, воспитывающего без матери детей в возрасте до семи лет, а также опекунов, попечителей детей в возрасте до семи лет), неполного рабочего времени с сохранением оплаты за полное рабочее время;

предоставление дополнительных мер поддержки лицам с семейными обязанностями (предоставление дополнительных оплачиваемых дней в связи с рождением ребенка, в «День знаний» для родителей первоклассников, в «День последнего звонка» для родителей выпускников общеобразовательных организаций, оказание материальной помощи и др.);»;

подпункт 6.4.4 дополнить абзацами в следующей редакции:

«бывшим работникам организации, уволенным в связи с выходом на пенсию;

бывшим работникам – участникам и ветеранам Великой Отечественной войны 1941 – 1945 годов.»;

подпункт 6.4.11 дополнить абзацем следующего содержания:

«Информируют Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Татарстан (территориальный отдел в муниципальном образовании) о запланированных мероприятиях в части профилактики ВИЧ-инфекции в трудовых коллективах.»;

подпункт 6.4.13 изложить в следующей редакции:

«6.4.13. Предоставляют работникам возможность прохождения диспансеризации в соответствии со статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 27 апреля 2021 г. № 404н «Об утверждении порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения.»;

пункт 7.1 дополнить подпунктом 7.1.9 в следующей редакции:

«7.1.9. Принимают меры по укреплению института семьи и семейных ценностей.»;

подпункты 7.2.1, 7.2.2 изложить в следующей редакции:

«7.2.1. Создает условия для занятости молодежи. Организует в муниципальном образовании профориентационную работу с молодежью.

7.2.2. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, профилактике опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.»;

пункт 7.2 дополнить подпунктом 7.2.5 в следующей редакции:

«7.2.5. Способствует осуществлению государственной поддержки молодых специалистов – выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, направляемых на работу в организации бюджетной сферы (образования, здравоохранения и культуры).»;

подпункт 8.1.1 дополнить абзацем в следующей редакции:

«развитию социального партнерства в муниципальном образовании, деятельности Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Территориальная комиссия).»;

пункт 8.1 дополнить подпунктом 8.1.4, 8.1.5 в следующей редакции:

«8.1.4. В течение срока действия Соглашения Стороны принимают зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров, конфликтов, забастовок. При выполнении его условий Профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а Работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

8.1.5. Исполком и Работодатели проводят согласованную политику по созданию объединения работодателей муниципального образования и его укреплению.»;

в подпункте 8.2.1:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«доведение до сведения Совета муниципального образования и рассмотрение органами местного самоуправления муниципального образования решений Территориальной комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий – мнений её Сторон в отношении направленных в Территориальную комиссию проектов нормативных правовых актов в сфере труда;»;

абзац третий пункта 9.5 изложить в следующей редакции:

«работодателей, которые уполномочили Сторону Работодателей участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение от их имени либо присоединились к настоящему Соглашению после его заключения, а также на всех Работодателей муниципального образования, не заявивших письменно в Трехстороннюю территориальную комиссию об отказе присоединиться к настоящему Соглашению в течение 30 календарных дней со дня его официального опубликования либо в течение 30 календарных дней со дня их государственной регистрации, созданных и начавших свою деятельность после дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению».

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами, и действует по 1 апреля 2024 года.

3. Текст дополнительного соглашения размещается на официальном сайте муниципального образования город Набережные Челны в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

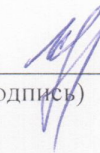
4. Настоящее Дополнительное соглашение подписано в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны и Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

От Исполкома
Руководитель
Исполнительного комитета
муниципального
образования
город Набережные Челны
Республики Татарстан



Ф.Ш. Салахов

От профсоюзов
Председатель
Координационного совета
организаций профсоюзов
муниципального
образования
город Набережные Челны
Республики Татарстан


(подпись)

И.А. Шамилов

От
работодателей
Директор ТФ «Олимпия»



(подпись)

З.И. Пильщикова

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
«04» 05 2023
№ 323/1
Подпись 