



КонсультантПлюс

Постановление КМ РТ от 22.11.2013 N 910
(ред. от 26.09.2025)

"Об утверждении государственной программы
Республики Татарстан "Развитие
государственной гражданской службы
Республики Татарстан и муниципальной
службы в Республике Татарстан"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 02.06.2026

КАБИНЕТ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 22 ноября 2013 г. N 910

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН "РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН"

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений КМ РТ от 18.12.2014 N 997, от 17.04.2015 N 260,
от 09.09.2015 N 659, от 08.10.2015 N 753, от 14.03.2016 N 139,
от 26.10.2016 N 785, от 08.05.2017 N 264, от 06.10.2017 N 763,
от 20.10.2017 N 799, от 04.05.2018 N 316, от 08.08.2018 N 647,
от 21.01.2019 N 29, от 15.04.2019 N 291, от 13.07.2019 N 575,
от 15.11.2019 N 1042, от 22.01.2020 N 16, от 22.06.2020 N 511,
от 22.08.2020 N 722, от 03.09.2020 N 780, от 04.03.2021 N 117,
от 30.06.2021 N 524, от 16.08.2021 N 722, от 04.06.2022 N 520,
от 23.01.2023 N 34, от 24.04.2023 N 516, от 03.10.2023 N 1218,
03.11.2023 N 1413, от 10.06.2024 N 417, от 21.11.2024 N 1030,
от 26.09.2025 N 766)

Кабинет Министров Республики Татарстан постановляет:

1. Утвердить прилагаемую государственную **программу** Республики Татарстан "Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан" (далее - государственная программа).

(п. 1 в ред. **Постановления** КМ РТ от 03.10.2023 N 1218)

2. Министерству финансов Республики Татарстан ежегодно при формировании бюджета Республики Татарстан на очередной финансовый год и на плановый период предусматривать средства на реализацию мероприятий государственной программы с учетом возможностей и в пределах средств, направляемых на эти цели из бюджета Республики Татарстан.

(в ред. **Постановления** КМ РТ от 03.10.2023 N 1218)

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Министерство юстиции Республики Татарстан.

Премьер-министр
Республики Татарстан
И.Ш.ХАЛИКОВ

Утверждена

Постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 22 ноября 2013 г. N 910

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН "РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН"

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 26.09.2025 N 766)

Стратегические приоритеты в сфере реализации государственной программы Республики Татарстан "Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан"

I. Оценка текущего состояния в сфере государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан

Важнейшим условием динамичного развития государства является эффективная система государственного и муниципального управления.

Сегодня в органах государственной и муниципальной власти Республики Татарстан выстроена единая кадровая политика, соответствующая современным требованиям и направленная на повышение эффективности деятельности органов власти в целях повышения качества жизни населения.

В полном объеме реализованы [Программа](#) развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2010 - 2013 годы, утвержденная Указом Президента Республики Татарстан от 23 августа 2010 года N УП-552 "Об утверждении Программы развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2010 - 2013 годы", государственная [программа](#) "Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан", утвержденная постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 N 910 "Об утверждении государственной программы "Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан".

Реализуемые программные мероприятия позволили решить вопросы повышения эффективности государственной и муниципальной службы, профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан (далее - государственные и муниципальные служащие).

Формирование эффективного кадрового состава государственной и муниципальной службы является одним из приоритетных направлений реализуемой в Республике Татарстан кадровой политики. В настоящее время на основании федерального законодательства функционируют

системы подбора и комплексной оценки кадрового потенциала государственных органов и органов местного самоуправления, оценки управленческих кадров, формирования кадровых резервов, которые позволяют оперативно замещать рядовые и управленческие должности высококвалифицированными кадрами. Внедрено единое тестирование государственных гражданских служащих Республики Татарстан, а также граждан, претендующих на замещение должностей государственной службы, обеспечена централизованная координация деятельности конкурсных и аттестационных комиссий в государственных органах республики.

В Республике Татарстан сформирована и функционирует комплексная система подготовки государственных и муниципальных служащих, которая обеспечивает охват всех категорий служащих и непрерывность их профессионального развития. Ведется регулярная работа по внедрению в образовательный процесс современных технологий обучения, разработана и используется мобильная информационно-образовательная платформа.

Акцент в профессиональном развитии делается на практико-ориентированные формы обучения. Создана система внутренних стажировочных площадок в республиканских органах исполнительной власти и муниципальных образованиях Республики Татарстан.

Вместе с тем необходимо усилить изучение успешных практик и прогрессивного опыта субъектов Российской Федерации. Важно выстраивать взаимодействие по вопросам подготовки кадров со странами - членами Организации исламского сотрудничества.

В обучении служащих уделяется внимание вопросам повышения уровня цифровых, информационно-аналитических, языковых и коммуникативных навыков. Вместе с тем в современных условиях необходимо развитие у государственных и муниципальных служащих ценностей служения, приверженности, патриотизма, у руководящего состава - лидерства, системного и стратегического мышления. Также с учетом постоянно нарастающих требований к компетенциям служащих и высокой служебной нагрузки отдельное внимание на мероприятиях по профессиональному развитию важно уделять таким вопросам, как здоровьесбережение, управление стрессом, профилактика профессионального выгорания и др.

В рамках сформированной системы обучения кадрового состава органов местного самоуправления реализуется цикл специальных программ обучения для руководителей исполнительных комитетов муниципальных районов и городских округов, глав сельских поселений, заместителей руководителей исполнительных комитетов сельских поселений и других категорий. Важно продолжить на регулярной основе повышение квалификации и уровня профессиональной подготовки муниципальных кадров.

На основе постоянного мониторинга исполнения законодательства Российской Федерации, законодательства Республики Татарстан о государственной гражданской службе Республики Татарстан и муниципальной службе в Республике Татарстан (далее - государственная и муниципальная служба) осуществляется систематическая работа по актуализации и совершенствованию нормативных правовых актов Республики Татарстан.

В целях обеспечения открытости государственной и муниципальной службы и доступности общественному контролю на официальных сайтах органов власти Республики Татарстан, федеральном портале государственной службы размещается актуальная информация о вакантных должностях, о порядке поступления на государственную и муниципальную службу, о работе по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

В настоящее время действует единая система оплаты труда государственных и муниципальных служащих, определен порядок премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам служащих. В целях совершенствования системы мотивации государственных служащих ежегодно формируется Электронная доска почета государственных служащих, проводится Республиканский конкурс "Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан".

В системе государственного и муниципального управления Республики Татарстан особое внимание уделяется совершенствованию и повышению эффективности кадровой работы за счет внедрения и использования информационных технологий. Благодаря начатой в 2013 году реализации проекта по цифровизации кадровой работы к настоящему времени сформировано единое информационное пространство по управлению персоналом, каждый элемент которого вплетен в общий процесс кадровой работы. Центральным звеном информационного пространства является государственная информационная система "Единая информационная система кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан" (далее - Единая информационная кадровая система), которая способствовала внедрению единых стандартов кадровой работы, созданию единой учетной политики и повышению эффективности деятельности государственной и муниципальной службы за счет оптимизации кадровых процессов.

Проведены работы по интеграции Единой информационной кадровой системы с иными информационными системами:

с федеральной государственной информационной системой "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации";

с государственной информационной системой "Единая межведомственная система электронного документооборота в Республике Татарстан";

с государственной информационной системой "Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений";

со специальным программным обеспечением "Справки БК".

В целях привлечения на государственную и муниципальную службу молодых специалистов, их быстрой адаптации, повышения сплоченности коллективов и организации образовательных программ на качественно ином уровне разработано и внедрено мобильное приложение "PROслужбу. Татарстан". Благодаря функционалу приложения у служащих имеется постоянный доступ к сформированной базе знаний, у граждан, желающих поступить на государственную службу, имеется возможность откликнуться на любую вакансию в органах власти и подать заявку в электронном виде.

В республике реализуется проект по развитию служебной культуры на государственной и муниципальной службе. Разработано специальное методическое пособие "Служебная культура органов власти Республики Татарстан" для практического руководства при организации работы в данном направлении, проводятся мероприятия по поддержке положительного социально-психологического климата, в рамках базовых образовательных программ внедрен специальный учебный модуль по служебной культуре.

При обеспечении кадровой работы и реализации программных мероприятий особое внимание уделяется вопросам профилактики коррупционных правонарушений на государственной и муниципальной службе.

Обеспечиваются единые подходы при организации государственной и муниципальной службы, в каждом муниципальном районе и городском округе Республики Татарстан приняты муниципальные программы развития муниципальной службы.

В целом в Республике Татарстан за последние 10 лет значительно изменены технологии аккумулирования сведений о кадрах, их хранения и обработки, отбора и оценки персонала, организации адаптации, профессионального развития и мотивации, а также методологии ведения и систематизации кадровой работы.

Все перечисленные меры позволили усилить кадровый состав на государственной и муниципальной службе, повысить результативность деятельности государственных и муниципальных служащих и, как следствие, обеспечить дальнейшее эффективное исполнение полномочий государственных органов и органов местного самоуправления.

II. Описание приоритетов и целей государственной политики Республики Татарстан в сфере реализации государственной программы

Государственная программа Республики Татарстан "Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан" (далее - государственная программа Республики Татарстан) направлена на развитие государственной и муниципальной службы.

Приоритеты государственной программы Республики Татарстан соответствуют [Указу](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года N 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года", [Стратегии](#) социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года, утвержденной Законом Республики Татарстан от 17 июня 2015 года N 40-ЗРТ "Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года" (далее - Стратегия-2030), [Указу](#) Президента Республики Татарстан от 21 мая 2021 года N УП-398 "Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Республики Татарстан на 2021 - 2025 годы".

Для достижения стратегических целей и задач социально-экономического развития Республики Татарстан определены цели и задачи, разработаны структура и система показателей государственной программы Республики Татарстан.

Целями государственной программы Республики Татарстан являются:

повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий;

внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Республики Татарстан и муниципальной службе в Республике Татарстан.

III. Сведения о взаимосвязи со стратегическими приоритетами, национальными целями и целями Стратегии-2030

Развитие человеческого капитала, создание общественных институтов, при которых человеческий капитал востребован экономикой и может успешно функционировать, условий, в которых человек - носитель талантов - может реализоваться, - приоритеты **Стратегии-2030**.

Мероприятия государственной программы Республики Татарстан ориентированы на повышение кадрового потенциала государственной и муниципальной службы, закрепление в государственных органах и органах местного самоуправления мотивированных и квалифицированных сотрудников, выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержку.

Внедрение современных технологий в кадровую работу, в том числе информационно-коммуникационных технологий, способствует достижению "цифровой зрелости" государственного управления в рамках национальной цели "цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы", предусмотренной **Указом** Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года N 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года".

Государственная программа Республики Татарстан разработана во исполнение **статьи 66** Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и **статьи 44** Закона Республики Татарстан от 16 января 2003 года N 3-ЗРТ "О государственной гражданской службе Республики Татарстан" и определяет направления развития государственной гражданской службы Республики Татарстан.

IV. Задачи государственного управления, способы их эффективного решения в сфере развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан

Для достижения целей государственной программы Республики Татарстан решаются следующие задачи:

повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности;

внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка;

развитие человеческого капитала в сфере государственного и муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для государственных гражданских и муниципальных служащих;

построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе;

совершенствование служебной культуры государственных органов и органов местного самоуправления, развитие лидерства и патриотизма в системе государственной и муниципальной службы;

повышение престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов;

развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе;

нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы;

использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом государственной и муниципальной службы.
