

центрпроизводительности.рф

ПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖКИ БИЗНЕСА В РАМКАХ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА»

Центр повышения производительности ВАВТ
Минэкономразвития России



КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА ПО СИСТЕМНОМУ ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Возможность сразу апробировать инструменты,
получая опыт применения уже в процессе обучения



6 модулей

№1. Диагностика эффективности и конкурентоспособности предприятия.

№2. Управление эффективностью деятельности предприятия.

№3. Управление конкурентоспособностью предприятия.

№4. Финансовые инструменты повышения эффективности и конкурентоспособности.

№5. Цифровые инструменты повышения эффективности и конкурентоспособности.

№6. Реализация проектов по повышению эффективности и конкурентоспособности.



4 месяца
интенсивного
обучения

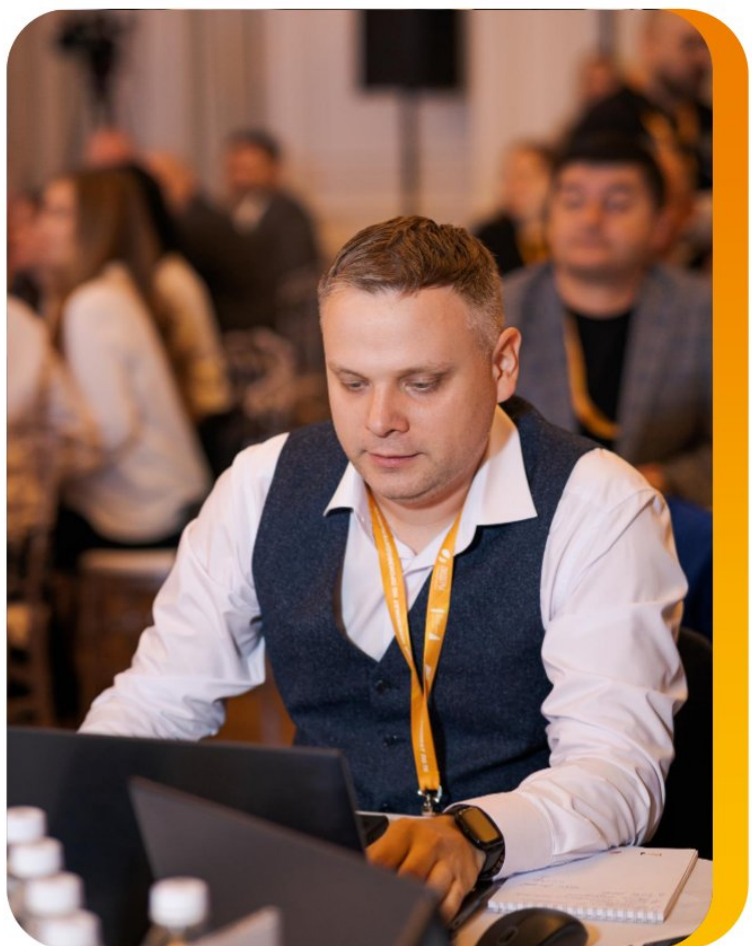
- 3 приезда в Москву (3 дня).
- Дистанционно- от 4-12 часов в неделю.
- Вебинары с экспертами.
- Практикумы по внедрению инструментов с обратной связью от экспертов.
- Командная работа.
- Менторская поддержка команд.



248 академических
часов

- 84 академических часов контактной работы со слушателями.
- 164 ак. ч. с использованием образовательных технологий и самостоятельной работы.
- Мотивационное интервью для построения персональной траектории обучения.
- Операционная и техническая поддержка в чате потока мессенджера МАХ.
- Промежуточное тестирование.
- Очная защита итоговой квалификационной работы.

ЛИДЕРЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ: КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА ПО СИСТЕМНОМУ ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ



ВЫ НАУЧИТЕСЬ:

- Определять зоны повышения эффективности и конкурентоспособности предприятия.
- Внедрять цикл управления эффективностью деятельности предприятия.
- Принимать решения о комплексной доработке продуктового портфеля.
- Максимизировать денежный поток предприятия в долгосрочном периоде.
- Настраивать управление на основе больших данных и принимать грамотные решения по внедрению автоматизации/роботизации/цифровизации.
- Реализовывать стратегические цели на практике, сочетая финансовые и цифровые инструменты путем внедрения проектов улучшений и тиражирования их результатов.

ПРАВИЛА: КАНДИДАТЫ



1 Предприятие является участником федерального проекта «Производительность труда» или национального проекта.

2 Сотрудник имеет гражданство Российской Федерации и официально трудоустроен на предприятии-участнике.

3 Сотрудник имеет оконченное среднее профессиональное или высшее образование.

4 Сотрудник не обучался по программе «Лидеры производительности».

5 Сотрудник занимает должности, относящиеся к должностям ГД, ЗГД, Директора по направлениям.

6 Сотрудник является руководителем предприятия, заместителем руководителя или руководит подразделением или функцией.

248 ак.ч.



ИНСТРУМЕНТЫ ПОВЫШЕНИЯ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ

Возможность апробировать инструменты здесь и сейчас, получая опыт применения уже в процессе обучения

 **5** модулей

№1. Повышение производительности труда

№2. Анализ и перестройка бизнес-процессов: курс на эффективность

№3. Цифровые инструменты для упрощения рутинных операций

№4. ВАРИАТИВНЫЙ МОДУЛЬ*

4.1. Работа с клиентом как основной фактор повышения производительности.

4.2. Работа с персоналом как драйвер повышения производительности.

4.3. Влияние на операционную эффективность через управление затратами.

№5. Управление командой в условиях изменений.

 **6** недель обучения

➤ Электронное обучение.

➤ Практикумы по внедрению инструментов с обратной связью от экспертов.

➤ 2 «Живых вебинара» с экспертами с разбором инструментов.

➤ База Лучших практик.

 **72** академических часа

➤ Самостоятельная работа с использованием образовательных технологий.

➤ Персональная траектория на основании диагностики при регистрации на программу.

➤ Операционная и техническая поддержка в чате потока национального мессенджера МАХ.

➤ Промежуточное и итоговое тестирование.

ЛИДЕРЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ: ИНСТРУМЕНТЫ ПОВЫШЕНИЯ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ



ВЫ НАУЧИТЕСЬ:

- оценивать потенциал роста производительности труда предприятия;
- находить и устранять несовершенства в процессах на уровне подразделения;
- обосновывать инициативу о внедрении цифровых решений;
- оценивать потребности клиента и принимать на их основе эффективное решение;
- применять в деятельности подразделения способы работы, направленные на привлечение и удержание персонала;
- оценивать эффективность планирования и исполнения бюджета подразделения;
- занимать лидерскую позицию и формировать навыки эффективной коммуникации, вовлечения и мотивации команды.

ОБУЧЕНИЕ: ПЛАН-ГРАФИК 2026 Г.



2150

КВОТ

«Лидеры производительности»: 72 ак.ч.

200

КВОТ

«Лидеры производительности»: 248 ак.ч.

Поток №13

Обучение:
с 18 мая
по 27 июня

Поток №14

Обучение:
с 14 июля
по 25 августа

Поток №15

Обучение:
с 01 сентября
по 13 октября

Обучение:
с 25 мая
по 29 мая

Поток №16

Обучение:
с 15 сентября
по 27 октября

Поток №17

Обучение:
с 13 октября
по 25 ноября

Поток №18

Обучение:
с 27 октября
по 09 декабря

Даты очных приездов

1 приезд:
с 03.06 по 05.06

2 приезд:
с 22.07 по 24.07

3 приезд:
с 22.09 по 24.09

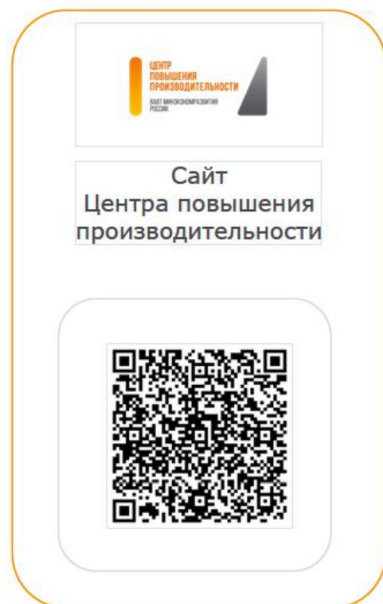


[Скачать форму бланка заявки](#)



[Заполнить анкету-заявку на обучение](#)

ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ



[ЧЕК-ЛИСТ НЕОБХОДИМЫХ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ ЗАЧИСЛЕНИЯ](#)



[АНКЕТА-РЕГИСТРАЦИЯ ДЛЯ ПОДАЧИ ДОКУМЕНТОВ НА ЗАЧИСЛЕНИЕ](#)



[Получить консультацию по набору на программы обучения «Лидеры производительности»](#)