

Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлеге
Башкарма комитеты
карары

№5732
30.10.2020

«2021-2023 елларга Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлегенң муниципаль хезмәтен үстерү» муниципаль программасын раслау турында

Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлегенң муниципаль хезмәт белән идарә итү системасын камилләштерү, жирле үзидарә органнары эшчәнлегенң нәтижәлелеген һәм муниципаль хезмәткәрләрнең профессиональ хезмәт нәтижәлелеген күтәрү максатында, Россия Федерациясе Бюджет кодексы, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, шәһәр Уставы, Шәһәр Советының 2008 елның 18 апрелендәге 31/13 номерлы карары белән расланган Яр Чаллы шәһәрендә муниципаль хезмәт турында нигезләмә, Башкарма комитетның «Муниципаль программаларны эшләү, тормышка ашыру һәм нәтижәлелеген бәяләү тәртибен раслау турында» 2017 елның 11 сентябрэндәге 5326 номерлы карары нигезендә

КАРАР БИРӘМ:

1. «2021-2023 елларга Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлегенң муниципаль хезмәтен үстерү» муниципаль программасын кушымтада каралганча расларга.

2. Башкарма комитетның финанс идарәсенә «2021-2023 елларга Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлегенң муниципаль хезмәтен үстерү» муниципаль программасы чараларын финанслауны шәһәр бюджетының «Россия Федерациясе Хөкүмәте, Россия Федерациясе субъектлары дәүләт хакимиятенң югары башкарма органнары, жирле хакимият эшчәнлеге» 01.04, «Башка гомумдәүләт мәсьәләләре» 01.13 бүлекләре (бүлекчәләре) буенча каралган акчалар хисабына 17727,48 мең сум: 2021 ел – 5909,16 мең сум, 2022 ел - 5909,16 мең сум, 2023 ел - 5909,16 мең сум күләмендә тәмин итәргә.

3. Башкарма комитетның эш кәгазьләрен алып бару идарәсенә әлеге карарны «Челнинские известия», «Шәһри Чаллы» газеталарында бастырып чыгаруны һәм аны «Интернет» челтәрендә Татарстан Республикасы рәсми хокукий мәгълүмат порталында (pravo.tatarstan.ru), Яр Чаллы шәһәренң рәсми

сайтында урнаштыруны тээмин итэргэ.

4. Әлеге карар 2021 елның 1 гыйнварыннан үз көченә керә.

5. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны Башкарма комитет Аппараты Житәкчесе Г.К. Әхмәтовага йөкләргә.

Башкарма комитет
Житәкчесе

Ф.Ш. Салахов

Башкарма комитетның
2020 елның 30 октябрдәгә
5732 номерлы карарына
кушымта

«2021-2023 елларга Яр Чаллы шәһәре муниципаль
берәмлегенә муниципаль хезмәтен үстерү»
муниципаль программасы

1 бүлек. «2021-2023 елларга Яр Чаллы шәһәре муниципаль
берәмлегенә муниципаль хезмәтен үстерү»
муниципаль программасының паспорты

Программаның исеме	2021-2023 елларга Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлегенә муниципаль хезмәтен үстерү
Программаны эшләү өчен нигез (хокукий актның исеме, номеры һәм датасы)	«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон; Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы; Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «2014-2023 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү Дәүләт программасын раслау турында» 2013 елның 22 ноябрдәгә 910 номерлы карары; Шәһәр Советының 2005 елның 8 декабрдәгә 6/5 номерлы карары белән расланган Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлеге Уставы; Шәһәр Советының 2008 елның 18 апрелдәгә 31/13 номерлы карары белән расланган Яр Чаллы шәһәрендә муниципаль хезмәт турында нигезләмә
Программаның төп эшләүчесе	Башкарма комитетның персонал белән эшләү һәм муниципаль хезмәт идарәсе
Программаны башкаручылар	Башкарма комитет
Программаның максаты	Муниципаль хезмәт белән идарә итү системасын камилләштерү юлы белән жирле үзидарә органнары тарафыннан йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү нәтижәлелеген арттыру. Жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.
Программаның бурычлары	Жирле үзидарә органнары эшчәнлеге нәтижәлелеген арттыру. Муниципаль хезмәткәрләрнең профессиональ һәм идарә итү компетентлылыгын үстерү. Муниципаль хезмәттә мотивацияләү, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү. Муниципаль хезмәткә яшь, перспективалы белгечләрне жәлеп итү һәм беркетү. Муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы торучараларын тормышка ашыру системасын үстерү.
Программаны тормышка ашыру	2021-2023 еллар «2021-2023 елларга Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлегенә муниципаль хезмәтен үстерү» муниципаль программасын (алга таба -

сроклары һәм этаплары	программа) тормышка ашыру этаплары: 1. 1 этап - 2021 ел; 2. 2 этап - 2022 ел; 3. 3 этап - 2023 ел.				
Еллар буенча бүлеп, программаны финанслау күләме һәм чыганакалары	Финанслау чыганакалары	Программаны тормышка ашыру еллары (мең сум)			барлығы (мең сум)
		2021 ел	2022 ел	2023 ел	
	муниципаль бюджет	5909,16	5909,16	5909,16	17727,48
	республика бюджеты	-	-	-	-
	федераль бюджет	-	-	-	-
	башка чыганакалар	-	-	-	-
	барлығы	5909,16	5909,16	5909,16	17727,48
Программаны тормышка ашыруның көтелгән нәтижеләре	<p>Программаны тормышка ашыру 2023 елга түбәндәгеләргә мөмкинлек бирәчәк:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Яр Чаллы шәһәре социаль-икътисадый үсешенә өстенлекле юнәлешләрен исәпкә алып, муниципаль хезмәткәрләргә профессиональ үстерү, шул исәптән өстәмә профессиональ белем бирү буенча чаралар оештырырга. 2. Муниципаль хезмәткәрләргә профессиональ эшчәнлекләренә нәтижеләлеге күтәрүгә, шул исәптән ел саен үткәрелә торган «Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлегенә муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәре» конкурсын үткәрү юлы белән, мотивацияләүне көчәйтәргә. 3. Муниципаль хезмәткә яшь, перспективалы белгечләргә жәлеп итәргә, шул исәптән жирле үзидарә органнарында студентларның практикасын оештыру юлы белән. 4. Муниципаль хезмәт белән идарә итү системасына заманча мәгълүмати, кадрлар технологияләр кертергә, шул исәптән дәүләт граждандар хезмәте һәм муниципаль хезмәт кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасында кадрлар эшен алып баруны тәмин итәргә. 5. Муниципаль хезмәттә коррупцияне кисәтү һәм аңа каршы көрәш чараларын куллануға юнәлдерелгән чаралар үткәрергә. 				
Программаны тормышка ашыруны контрольдә тотуны оештыру системасы	Программаның үтәлешенә гомуми контрольне Башкарма комитетның персонал белән эшләү һәм муниципаль хезмәт идарәсе гамәлгә ашыра				

2 бүлек. Аларны хәл итү өчен программа юнәлдерелгән проблемаларның эчтәлегә

Татарстан Республикасында гамәлгә ашырыла торган реформалар шартларында Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлегенә социаль-икътисадый үсеш белән идарә итүнең нәтижеләлеге Яр Чаллы шәһәрендә жирле үзидарә органнарында югары профессиональ кадрлар булганда гына күтәрергә мөмкин. Халыкның хакимияткә булган ышанычы, аның уңышы һәм нәтижеләлеге күбесенчә жирле үзидарә органнарының ни дәрәжәдә нәтижелә эшләвеннән тора.

Жирле үзидарэ органнарының үз вәкаләтләрен һәм функцияләрен гамәлгә ашыру түбәндәгеләр белән билгеләнә:

1) жирле үзидарэ органнары системасының, аларның функциональ-вазыйфаи структураларының торышы;

2) кадрлар составының торышы һәм, барыннан да элек, жирле үзидарэ органнары хезмәткәрләренәң профессиональлеге;

3) муниципаль берәмлек халкының һәм жирле үзидарэ органнарының үзара хезмәттәшлеге инструментлары һәм ысуллары булу.

Хәзерге заман муниципаль хезмәткәре үз вазыйфаларын нәтижәле башкарырга, киң белемле булырга, үз эшчәнлегендә халык мәнфәгатьләренә ориентлашырга тиеш. Жирле үзидарэ органнарының кадрлар потенциалын формалаштыруның һәм үстерүнең төп юнәлешләрендә кадрлар сәясәте стратегиясенәң төп юнәлешләрен билгеләргә кирәк:

1) муниципаль хезмәт кадрларының профессиональ эшчәнлеге белән идарә итү;

2) муниципаль хезмәтнең профессиональ эшчәнлеген хокукий тәэмин итү;

3) муниципаль хезмәт кадрларын әзерләү белән идарә итү.

Жирле үзидарэ органнарында муниципаль хезмәтне кадрлар белән тәэмин итү өлкәсендә берничә мәсьәлә аерылып тора, аларны хәл итү түбәндәге нәтижәләргә ирешү өчен кирәк:

1) югары квалификацияле кадрларның китүе, бу жирле үзидарэ органнары эшчәнлегенәң нәтижәлеләген киметүгә китерә, муниципаль хезмәттә кадрлар алмашынып торуның югары күрсәткече күзәтелә;

2) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенәң түбән нәтижәлеләге, бу түбәндәгеләр белән бәйлә:

- муниципаль хезмәткәрләренәң профессиональ хезмәт эшчәнлеген бәяләү механизмнары булмау;

- муниципаль хезмәткәрләренә мотивацияләү механизмнарының үсмәве;

3) заманча мәгълүмати технологияләренәң житәрлек дәрәжәдә кертелмәве.

Муниципаль хезмәт өлкәсен модернизацияләү зарурлығы туа. Муниципаль хезмәттә кадрлар составын көчәйтәргә, муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенәң нәтижәлеләген арттырырга һәм, нәтижә буларак, жирле үзидарэ органнары вәкаләтләрен киләчәктә югары нәтижәле башкаруны тәэмин итәргә сәләтле системалы карарлар кабул итү таләп ителә.

Программаны тормышка ашыру муниципаль хезмәт нигезләрен камилләштерәргә, аларны оештыру һәм эшләтүне оптимальләштерәргә, муниципаль хезмәттә заманча кадрлар, мәгълүмати, белем бирү һәм идарә итү технологияләрен кертәргә мөмкинлек бирәчәк.

3 бүлек. Программаның төп максатлары

Программаның төп максатлары булып тора:

1) муниципаль хезмәт белән идарә итү системасын камилләштерү юлы белән жирле үзидарэ органнары тарафыннан йөкләнгән вәкаләтләренәң үтәүнең нәтижәлеләген арттыру;

2) Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлегенәң жирле үзидарэ органнарында муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.

4 бүлек. Программаның бурычлары һәм программа чараларының исемлеге

Куелган максатларны тормышка ашыру өчен түбәндәге бурычларны үтәргә кирәк:

1) жирле үзидарэ органнары эшчәнлегенәң нәтижәлеләген арттыру;

2) муниципаль хезмәткәрләренәң профессиональ һәм идарә компетентлылыгын үстерү;

3) муниципаль хезмәттә мотивацияләү, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү;

- 4) муниципаль хезмәткә яшь, перспективалы белгечләрне жәлеп итү һәм беркетү;
- 5) муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы тору чараларын тормышка ашыру системасын үстерү.

Муниципаль хезмәт системасын оештыру-методик һәм аналитик яктан тәэмин итүне формалаштыру түбәндәгеләр аша гамәлгә ашырыла:

- 1) муниципаль хезмәткәрләрне актуаль мәсьәләләр буенча методик материал белән тәэмин итү, муниципаль хезмәтнең ачыклығы, һәркем файдалана алырлык булуы һәм аның абруен күтәрү;

- 2) муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан Россия Федерациясе муниципаль хезмәт турындагы законнарда билгеләнгән тьюларның һәм чикләүләрнең үтәлүен контрольдә тотуны оештыру;

- 3) хезмәткәрләрнең персонал мәгълүматларын һәм хезмәткәрләр тарафыннан Яр Чаллы шәһәре жирле үзидарә органнарында хезмәт эшчәнлеген (эшен) гамәлгә ашыру белән бәйлә мәгълүматны саклау системасын тәэмин итү.

Муниципаль хезмәт кадрларын эзерләү һәм аларның профессиональ үсеше өчен шартлар тудыру түбәндәге юл белән гамәлгә ашырыла:

- 1) муниципаль хезмәткәрләрнең профессиональ үсешен оештыру;
- 2) муниципаль хезмәткәрләрнең кыска сроклы тематик семинарларда катнашуын тәэмин итү;

- 3) жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәт өчен махсус кадрлар эзерләүне гамәлгә ашыручы югары уку йортлары белән хезмәттәшлек итү механизмын камилләштерү.

Кадрлар потенциалын тотрыклы үстерүне һәм муниципаль хезмәтнең нәтижәлелеген күтәрүне тәэмин итү түбәндәгечә гамәлгә ашырыла:

- 1) муниципаль хезмәттә хезмәт урынында үз-үзенә тоту һәм мәнфәгатьләр конфликттын жайга салу механизмнарын формалаштыру һәм кертү;

- 2) муниципаль хезмәткәрне мораль һәм матди бүләкләү системасын камилләштерү;

- 3) муниципаль хезмәткәрләрнең эш урыннарын тәртипкә китерү һәм матди-техник жиһазландыруны модернизацияләү, муниципаль хезмәтнең нәтижәле үсеше өчен кирәкле матди-техник базаны ныгыту.

Программаны тормышка ашыру сроклары: 2021-2023 еллар.

Программаны тормышка ашыру этаплары:

- 1) 1 этап - 2021 ел;

- 2) 2 этап - 2022 ел;

- 3) 3 этап - 2023 ел.

5 бүлек. Программа кысаларында үткөрөлө торган чаралар

№	Чараның исеме	Башкаручылар	Төп чараларны үтүү сроклары	Ахыргы нәтижеләрне бәяләү индикаторлары, үлчәү берәмлекләре	Индикаторларның зурлыгы				Финанслау чыганагын күрсәтеп финанслау, мең сум		
					2020	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Максатның исеме: жирле үзидарә органнары тарафыннан йөкләнгән вәкәләтләрне үтүү нәтижеләлеген күтәрү											
Бурычның исеме: жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижеләлеген күтәрү											
1.	Татарстан Республикасы дәүләт граждән хезмәте һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт кадрлар составының Бердәм мәгълүмат системасында кадрлар эшен алып баруны тәмин итү	Башкарма комитетның персонал белән эшләү һәм муниципаль хезмәт идарәсе, Башкарма комитетның гомуми бүлегенә	2021-2023 еллар	Татарстан Республикасы дәүләт граждән хезмәте һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасында жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлый торган актуаль мәгълүматлар булу	+	+	+	+	-	-	-
Бурычның исеме: муниципаль хезмәткә яшь, перспективалы белгечләрне жәлеп итү һәм беркетү											
2.	Яр Чаллы шәһәре рәсми сайтында һәм «Дәүләт хезмәте һәм идарә кадрлар федераль порталы» федераль дәүләт мәгълүмат системасында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат урнаштыру	Башкарма комитетның персонал белән эшләү һәм муниципаль хезмәт идарәсе	2021-2023 еллар	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат булу: 1) муниципаль мәгарифнең рәсми сайтында; 2) «Дәүләт хезмәте һәм идарә кадрлар федераль порталы» федераль дәүләт мәгълүмат системасында	+	+	+	+	-	-	-

3.	Массакуләм мәгълүмат чараларында, «Интернет» мәгълүмат телекоммуникация челтәрендә Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлеге рәсми сайтында муниципаль хезмәткәрләрнең эшчәнлеге турында мәгълүмат урнаштыру	Башкарма комитетның мәгълүмати сәясәт һәм жәмәгәтчелек белән элемтә идарәсе	2021-2023 еллар	Массакуләм мәгълүмат чараларында, «Интернет» мәгълүмат телекоммуникация челтәрендә жирле үзидарә органнарының рәсми сайтларында басылып чыккан мәкаләләр һәм башка мәгълүмати-аналитик материалларның саны	15	15	17	20	-	-	-
Бурычның исеме: Муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы тору чараларын тормышка ашыру системасын үстерү											
4.	Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан муниципаль хезмәт үтүгә бәйлә таләпләрне, чикләүләрне һәм тыюларны, шул исәптән коррупциягә каршы тору буенча законнарны үтәүне контрольдә тотуны гамәлгә ашыру	Башкарма комитетның персонал белән эшләү һәм муниципаль хезмәт идарәсе	2021-2023 еллар	Үткәреп тикшерүләр һәм башка чараларның саны	4	4	4	4	-	-	-
Бурычның исеме: Муниципаль хезмәткәрләрнең профессиональ һәм идарә итү компетентлылыгын үстерү;											
5.	Муниципаль хезмәткәрләрнең профессиональ үсеше, шул исәптән өстәмә профессиональ белем бирү (квалификация күтәрү, яңадан профессиональ эзерлек) буенча чаралар оештыру	Башкарма комитетның персонал белән эшләү һәм муниципаль хезмәт идарәсе	2021-2023 еллар	Тиешле елда квалификация күтәрү, яңадан профессиональ эзерлек үткән муниципаль хезмәткәрләрнең өлеше, штат саны %	33 %	33 %	33 %	33 %	1903,65 (муниципаль бюджет)	1903,65 (муниципаль бюджет)	1903,65 (муниципаль бюджет)

6.	Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлеге жирле үзидарә органнары дәүләт граждан һәм муниципаль хезмәткәрләренә стажировка мәйданчыкларын оештыру	Башкарма комитетның персонал белән эшләү һәм муниципаль хезмәт идарәсе, финанс идарәсе, яшьләр белән эшләү идарәсе, алгарышлы социаль-икътисадый үсеш территориясен үстерү бүлеге		Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлеге жирле үзидарә органнары дәүләт граждан һәм муниципаль хезмәткәрләренә стажировкалар үтү саны	2	2	3	3	-	-	-
7.	Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлегенә идарә кадрлары резервын формалаштыру	Башкарма комитетның персонал белән эшләү һәм муниципаль хезмәт идарәсе	2021-2023 еллар	Жирле үзидарә органнарында идарә вазыйфаларына резервка кертелгән гражданның саны	0 кеше	28 кеше	28 кеше	28 кеше	-	-	-
8.	«2014-2023 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасы кысаларында муниципаль хезмәткәрләргә укытуның нәтижелеге мониторингында катнашу	Башкарма комитетның персонал белән эшләү һәм муниципаль хезмәт идарәсе	2021-2023 еллар	«Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләре Советы» Ассоциациясенә үткәрелә торган укытуның сыйфаты турында, муниципаль хезмәткәрләргә укыту системасын камилләштерү турында мәгълүмат жиберү	1	1	1	1	-	-	-
Бурычның исеме: муниципаль хезмәтгә мотивацияләү, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү											
9.	«Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлегенә муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәре» конкурсын оештыру һәм үткәрү һәм тиешле республика һәм бөтенроссия конкурсларында катнашуга тәкъдим итү	Башкарма комитетның персонал белән эшләү һәм муниципаль хезмәт идарәсе	2021-2023 еллар	муниципаль хокукый акт кабул итү һәм «Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлегенә муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәре» конкурсын үткәрү	+	+	+	+	166,0 (муниципаль бюджет)	166,0 (муниципаль бюджет)	166,0 (муниципаль бюджет)

10.	Муниципаль хезмэткэрлэрне һәм жирле үзидарэ органнары хезмэткэрлэрен диспансеризацияләүне үткэрү	Башкарма комитетның персонал белән эшләү һәм муниципаль хезмэт идарәсе	2021-2023 еллар	жирле үзидарэ органнарының диспансеризацияләү үткән муниципаль хезмэткэрлэре һәм хезмэткэрлэре саны, кеше	426	400	400	400	774,81 (муниципаль бюджет)	774,81 (муниципаль бюджет)	774,81 (муниципаль бюджет)
11.	Муниципаль хезмэткэрлэрнең эш урыннарын тәртипкә китерү һәм матди-техник жиһазлауны модернизацияләү	Башкарма комитетның гомуми бүлеге	2021-2023 еллар	шартнамәләр булу һәм жирле үзидарэ органнары эшчәнлеген мәгълүмати, административ-хужалык һәм матди-техник яктан тәэмин итүне оештыру	+	+	+	+	2000,0 (муниципаль бюджет)	2000,0 (муниципаль бюджет)	2000,0 (муниципаль бюджет)
12.	Муниципаль хезмэткэрлэрне мәжбүри дәүләт иминләштерүен үткэрү	Башкарма комитетның персонал белән эшләү һәм муниципаль хезмэт идарәсе	2021-2023 еллар	жирле үзидарэ органнарының иминләштерелгән муниципаль хезмэткэрлэре саны, кеше	613	605	605	605	1064,7 (муниципаль бюджет)	1064,7 (муниципаль бюджет)	1064,7 (муниципаль бюджет)

6 бүлек. Муниципаль программаны ресурслар белән тәмин итү

Программа чаралары шәһәр бюджетының «Россия Федерациясе Хөкүмәте, Россия Федерациясе субъектлары дәүләт хакимиятенең югары башкарма органнары, жирле хакимиятләр эшчәнлегенә» 01.04, «Башка гомумдәүләт мәсьәләләре» 01.13 бүлекләре (бүлекчәләре) буенча каралган акчалар хисабына 17727,48 мең сум: 2021 ел - 5909,16 мең сум, 2022 ел - 5909,16 мең сум, 2023 ел - 5909,16 мең сум күләмендә тормышка ашырыла.

7 бүлек. Программаны тормышка ашыру механизмы

Программаны тормышка ашыру барышына контрольне Башкарма комитет Аппараты Житәкчесе гамәлгә ашыра.

Программаның координаторы булып Башкарма комитетның персонал белән эшләр һәм муниципаль хезмәт идарәсе тора.

Программаның координаторы, чираттагы финанс елына программаны тормышка ашыруга бүлөп бирелә торган финанс средстволарын исәпкә алып, ел саен максатчан индикаторларны, программа чараларын тормышка ашыру чыгымнарын, программаны тормышка ашыру механизмын аныклай һәм программаны раслау турында норматив хокукый актка билгеләнгән тәртиптә тиешле үзгәрешләр кертә.

Программа чараларын башкаручылар, хисап чорыннан соң килүче айның 15 числосына кадәр, программаны тормышка ашыру турында программа координаторына мәгълүмат жиберәләр.

Программаның координаторы программаны гамәлгә ашыруның, шулай ук финанс средстволарын файдалануның нәтижәләргә турында белешмә һәм аналитик мәгълүматны гомумиләштерә.

Программаның нәтижәләргә анализлау Башкарма комитетның 2017 елның 11 сентябрдәгә 5326 номерлы карары белән расланган Муниципаль программаларны эшләр, тормышка ашыру һәм нәтижәләргә бәяләү тәртибе нигезендә гамәлгә ашырыла.

Башкарма комитет Аппараты
Житәкчесе урынбасары,
эш кәгазьләрен алып бару идарәсе башлыгы

Н.И. Галиева